

Sección 1. Participantes.

Personas que participaron en proporcionar retroalimentación para la Evaluación 360°.

JEFES / SUPERVISORES

Fuentes Capriles , Raul

PARES / COLATERALES

Munoz Santander , Oscar

Morgenstern Jaramillo , Genaro

Ayala Peña , Carlos

COLABORADORES / REPORTES DIRECTOS

Morales Peraza , Carlos

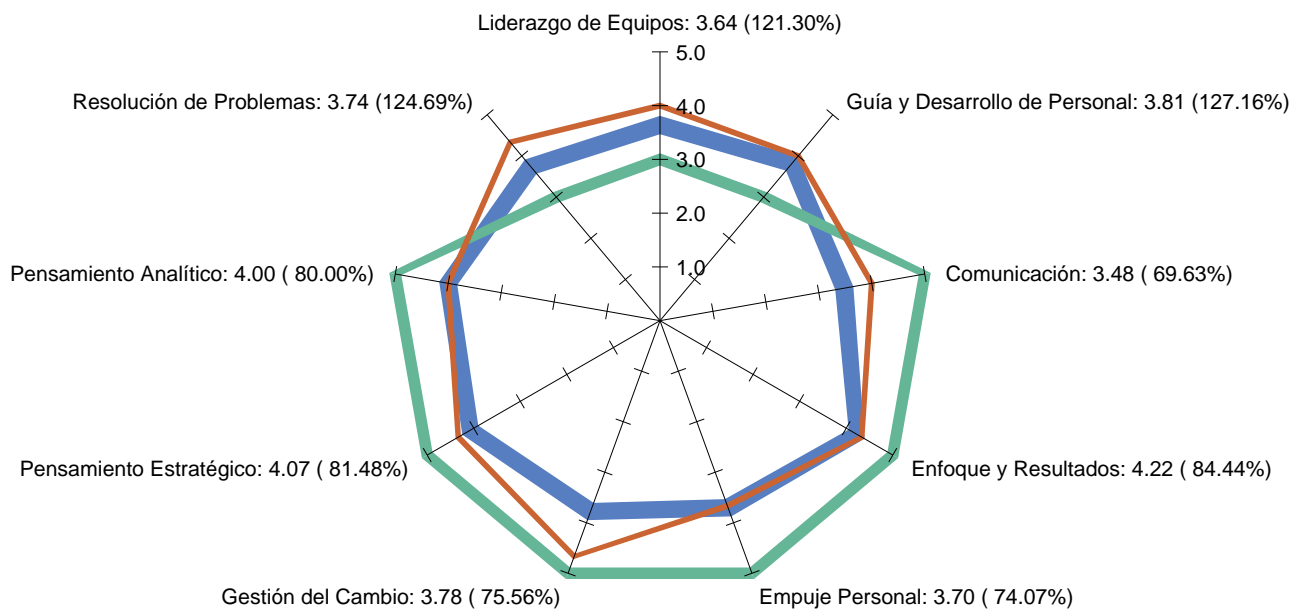
Competencias

A continuación aparecen las competencias en las que se basa este instrumento y acerca de las cuales se ha recibido retroalimentación.

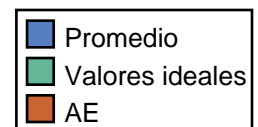
- Liderazgo de Equipos
- Guía y Desarrollo de Personal
- Comunicación
- Enfoque y Resultados
- Empuje Personal
- Gestión del Cambio
- Pensamiento Estratégico
- Pensamiento Analítico
- Resolución de Problemas

Sección 2. Gráfica de radar.

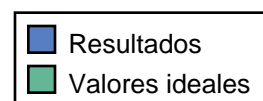
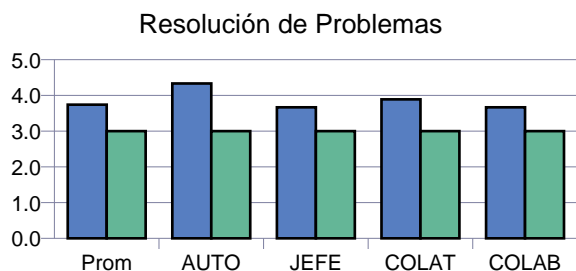
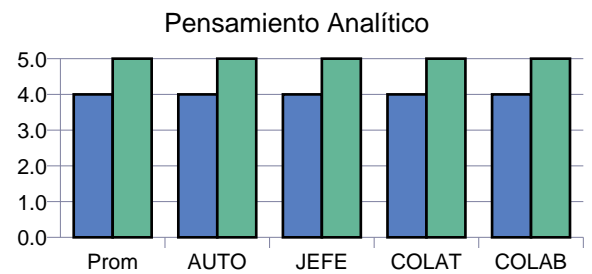
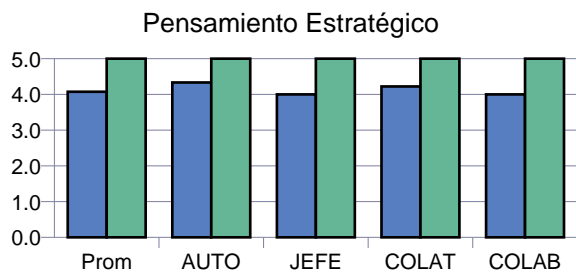
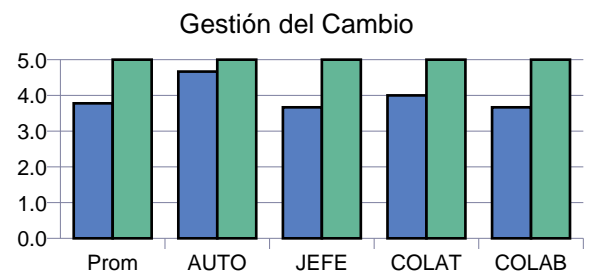
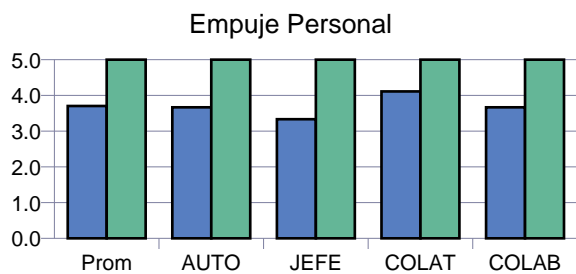
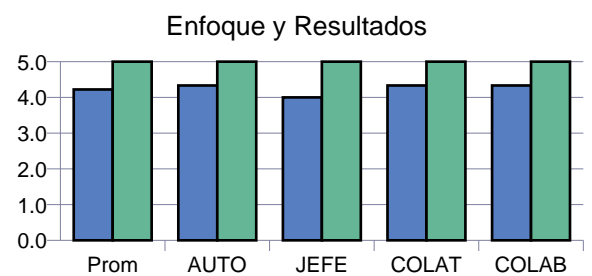
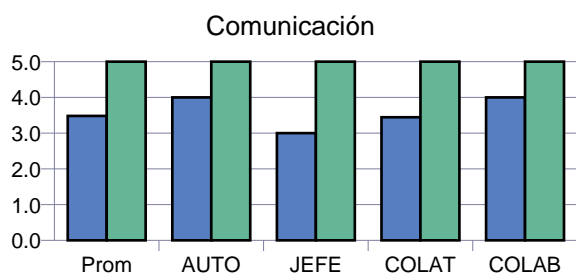
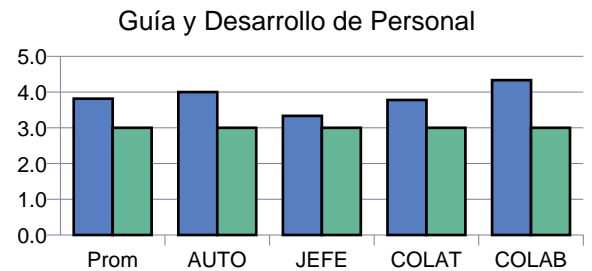
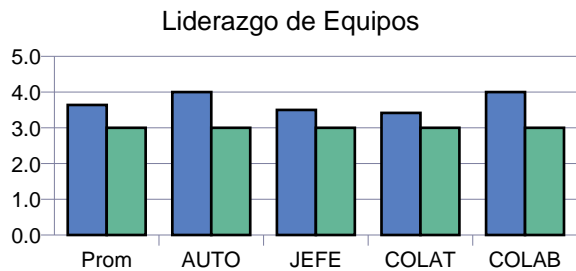
Muestra de manera gráfica la retroalimentación total promedio por cada competencia con base en la retroalimentación de todos los participantes y muestra adicionalmente la auto evaluación y el perfil ideal.



Competencias a Desarrollar	Competencias de Mejora Continua
<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación • Enfoque y Resultados • Empuje Personal • Gestión del Cambio • Pensamiento Estratégico • Pensamiento Analítico 	<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo de Equipos • Guía y Desarrollo de Personal • Resolución de Problemas



Sección 3. Gráficas de competencias por participante.



Sección 5. Gráfica de brechas.

